

Competencias
del equipo
docente
Perfil para la
selección





Colegio San Pelayo ikastetxea. CESPE S. COOP

- **Centro de una línea por nivel**
- **Abarca de 2 a 18 años**
- **Plurilingüe con un 40% de alumnado que cursa un 4º idioma- francés**
- **Innovador**
- **90 % Personas pertenecen a la cooperativa**



Bº Betiondo s/n. 48260 Ermua (Bizkaia). Tfno. 943170468





El personal es el motor del centro

- **Somos los dueños, vamos hacia donde queremos**
- **Con un proyecto educativo diferenciado**
- **La primera característica es la flexibilidad**



Proceso de competencias

Refleja todas las competencias necesarias para cada puesto



Características

- **Reconocidas por todo el personal**
- **Descritas**
- **Medibles**
- **Adaptables**

Competencias docentes



Generales

- **Profesionalidad**
- **Manejo de las TIC's**
- **Trabajo en equipo**
- **Orientación al cliente**
- **Alineamiento con los valores del centro.**

Específicas

- **Pedagógicas**
- **Liderazgo de grupos**
- **Inteligencia emocional**
- **Resolución de conflictos**



Liderazgo de grupos



- Buena organización y método de trabajo,
- Establecer normas
- Aplicarlas de forma coherente,
- Informar de forma clara y justificada,
- Dar y canalizar participación
- Empoderar al alumnado

- *para que se desarrolle un alto nivel de actividad y las actividades realizadas sean eficaces,*
- *para lo cual tendrá que ser capaz de crear un clima adecuado*



Subcompetencias

- **Comunicar y transmitir conocimientos**
- **Conseguir interés**
- **Organizar la actividad**
- **Empatía**
- **Asertividad**
- **Escucha activa**
- **Espíritu crítico**
- **Afán de superación**

- **Fomenta un buen clima de trabajo en el aula**
- **Hace que el alumnado venga contento al centro**
- **Promueve que el alumnado participen en las actividades**
- **Hace que exista un buen clima de trabajo en el aula**
- **Hace que el grupo acepte de buen grado sus decisiones y propuestas**
- **Hace que el grupo se relacione bien**
- **Promueve que el alumnado se sienta parte del grupo**
- **Mantiene el orden en clase**

Proceso de desempeño

Mide el desempeño de cada
persona en sus distintos puestos





Proceso de desempeño

Mide las competencias a través de encuestas y da una valoración del alineamiento con los valores y el proyecto.

Alimenta el plan de formación de la organización y los planes de mejora individuales.





Muchas gracias
Eskerrik asko

